

EMPLOYES ET AGENT DE MAITRISE:

	Niveau	Durée de période d'accueil (A => B)	Taux horaire minimum	Salaires "temps complet" (36,75 heures hebdo) *	Salaires temps partiel ** (salaire mensuel brut, pause incluse)																	
					35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	22	20	15	12	10	8
EMPLOYES / OUVRIERS	1A	après	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	1B	4 mois	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	2A	après	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	2B	6 mois***	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	3A	après	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	3B	12 mois***	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	4A	après	12,31 €	1 960,37 €	1867,02	1813,67	1760,33	1706,99	1653,64	1600,30	1546,96	1493,61	1440,27	1386,93	1333,58	1280,24	1173,55	1066,87	800,15	640,12	533,43	426,75
	4B	18 mois***	12,90 €	2 054,33 €	1956,50	1900,60	1844,70	1788,80	1732,90	1677,00	1621,10	1565,20	1509,30	1453,40	1397,50	1341,60	1229,80	1118,00	838,50	670,80	559,00	447,20
AMT	5	non	13,608 €	2 167,03 €	2063,83	2004,87	1945,90	1886,93	1827,97	1769,00	1710,03	1651,07	1592,10	1533,13	1474,17	1415,20	1297,27	1179,33	884,50	707,60	589,67	471,73
	6	concerné	14,384 €	2 290,67 €	2181,64	2119,26	2056,93	1994,60	1932,26	1869,93	1807,60	1745,27	1682,94	1620,61	1558,28	1495,95	1371,28	1246,62	934,97	747,97	623,31	498,65

- * : sont salariés à temps plein les salariés employés sur une base hebdomadaire de 36,75 heures de temps de présence (soit 35 heures de temps de travail effectif et 1,75 heure de temps de pause payés par semaine / 151,67 de temps de travail effectif et 7,58 heures de temps de pause par mois).
- ** : sont salariés à temps partiel tout les salariés dont la base contractuelle est inférieures à 36,75 heures hebdomadaires en temps de présence.
- 26 : il s'agit de la durée minimale d'emploi des salariés à temps partiel garantie par la Convention Collective Nationale.
- *** La durée de la période d'accueil est réduite en cas de promotion interne: niveau 1B à 2B = 3 mois; niveau 2B à 3B = 6 mois; niveau 3B à 4B = 8 mois.

CADRES:

Rémunération mensuelle horaire

NIVEAUX	Taux horaire minimum	Salaires "temps complet" (36,75 heures hebdo) *
7	18,672 €	2 973,57 €
8	25,096 €	3 996,47 €

Rémunération annuelle en forfait jour

ARTICLE 3 - SALAIRES MINIMA ANNUELS BRUTS GARANTIS POUR 216 JOURS DE TRAVAIL PAR AN

Le salaire minimum annuel garanti pour 216 jours de travail par an compte tenu de la journée de solidarité prévue à l'article L. 3133-7 du code du Travail, et incluant l'ensemble des éléments de salaire, est fixé comme suit :

NIVEAUX	Au titre des 36 premiers mois dans le niveau	Après 36 mois dans le niveau
7	40 230 €	41 790 €
8	54 100 €	56 170 €

Mise à jour au 01/08/2026 - Observations et commentaires :

- L'avenant n° 99 sur les salaires minimum conventionnels en date du 17 avril 2026 a fait l'objet d'un arrêté d'extension en date du 06 juillet 2026 (publié au JO du 10 juillet 2026). De fait, en application de ces dispositions conventionnelles, ces nouveaux minimas sont applicables dès le 1er jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension, soit à compter du 1er août 2026.
- Pour autant, l'augmentation du smic intervenu au 1er juin dernier a pour effet de rattraper à nouveau les salaires minimums des niveaux 1 à 4A . Seuls les niveaux 4 B, ainsi que ceux réservés aux AMT (5 et 6) et aux cadres (7 et 8) ne sont pas impactés par l'augmentation du SMIC de juin dernier.
- Au regard de ce "rattrapage" des minimas conventionnels par le SMIC, les partenaires sociaux ont été réunis pour relancer des négociation et réviser ces salaires minimums. Ces négociations n'ont pas aboutis, rendant l'avenant n°99 du 17 avril dernier comme le dernier état de négociation salariales pour cette année 2026 (sous réserve d'une éventuelle augmentation du SMIC d'ici la fin d'année, compte tenu des tensions internationales actuelles).